

Opfølgning på nøgleområde 6:

Projekt - og funktionsbeskrivelse, Nørre Gymnasium

Projektets navn:	APV og UVM
Projektets formål:	At belyse og forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på Nørre G for alle medarbejdere og elever
Projektets ansvars- og indsatsområder:	<ul style="list-style-type: none"> - Bygninger - Kommunikation - Stress
Succeskriterier	Et bedre arbejdsmiljø
Projektets medlemmer:	Sikkerhedsgruppen (MH og FG) og SU
Evaluering	Spørgeskemaundersøgelser (én for det fysiske arbejdsmiljø og én for det psykiske). Forbedringsområderne kortlægges og prioriteres efterfølgende i SU. Herefter indgår de prioriterede forbedringsområder i nye projekter, nye nøgleområder og skolens arbejde generelt.
Mødefrekvens og tidsforbrug:	Jævnlig møder i sikkerhedsgruppen og SU
Opfølgning	<p>Sammenfatning af APV</p> <p>I 2006 pegede undersøgelsen på en del problemer i forholdet mellem ledelse og ansatte, som er blevet væsentligt mindre i 2009. I det hele taget er der mange positive tilbagemeldinger på det psykiske arbejdsmiljø, og de ansatte er generelt glade for at arbejde på skolen. Der gives imidlertid stadig udtryk for et stort arbejdspress, ligesom klare og faste rammer efterspørges. Der peges til tider på en distance mellem ledelse og ansatte samt en uigennemskuelighed, hvad angår beslutninger. I den forbindelse efterlyses der til stadighed klare rammer for medarbejdernes arbejde. Ingen ansatte oplever mobning fra elever, og mobning er i det hele taget et meget lille problem på Nørre G. I undersøgelsen bliver der rejst kritik af enkeltpersoner, som selvfølgelig bliver taget alvorligt og behandlet i et mindre forum.</p>

Opfølgning (fortsat)

Overordnede tiltag inden for det psykiske arbejdsmiljø

1) Ledelsen vil prøve på at blive bedre til at skabe klarhed om ledelsesbeslutningerne samt lægge grundlaget for beslutningerne frem for hele medarbejderstaben. Vi vil forsøge at tydeliggøre skolens organisationsform (den løst koblede organisation); herunder gøre det klart, hvordan projekter opstår, hvordan man kan melde sig til et projekt m.m. Næste skoleår vil et af nøgleområderne være ”Den gode skole og den attraktive arbejdsplads”, som bl.a. vil fokusere på en tydeliggørelse af skolens organisation og regelgrundlag samt en involvering af alle medarbejdere i skolens organisatoriske enheder (team, udvalg, projekter).

2) Form og indhold på vores PR-møder vil blive taget op i SU; En undergruppe bestående af UW, JH og KW fra SU/FPF vil komme med et udspil til, hvordan SU for fremtiden skal sammensættes, ligesom de vil komme med et udspil til form og indhold på PR-møder og personalemøder.

3) Ledelsen vil gå i gang med en ny række MUS (især med de nyansatte lærere) med efterfølgende opfølgning på samtalerne. I samtalerne vil der være fokus på den enkeltes ønsker og muligheder i fremtiden. Ledelsen vil komme med et udspil til et koncept for MUS, som skal ses som et led i implementeringen af skolens nye efteruddannelsesstrategi samt som en del af skolens projekt om den gode skole og den attraktive arbejdsplads.

4) Den manglende kontinuitet i fagene nævnes som et problem. Dette problem har vi allerede haft fokus på før APVen, hvilket bl.a. har udmøntet sig i en anderledes placering af AT-modulerne samt udformningen af en ny model for grundforløbet, som skulle skabe større kontinuitet i fagene; det nye grundforløb vil blive evalueret i januar 2010.

5) IBs status på skolen skal forbedres. I ledelsesgruppen vil vi diskutere IBs status samt samarbejdet mellem IB og stx.

Diskussionen vil blive taget op i SU efterfølgende.

- For mere information kan man se hele opfølgningen på følgende link (indsæt link)

